

Fomentando la inclusión y la diversidad 2020/2021

Pilares Estratégicos y Objetivos

1. Mitigación del Sesgo Inconsciente:

- Crear un programa estructurado sobre la transformación de la inclusión y la mitigación del sesgo inconsciente para UnitedHealthcare Global
- Crear una guía sobre la adquisición de talento diverso y la promoción del talento para UnitedHealthcare Global

2. Implementación y refuerzo de prácticas de espacios de trabajo inclusivos

- Crear una encuesta para UnitedHealthcare Global para evaluar el clima actual en el lugar de trabajo con respecto a D&I / incorpore varios idiomas para la encuesta
- Analizar los resultados de la encuesta y presentar los conocimientos
- Brindar orientación sobre prácticas adicionales en el lugar de trabajo para aumentar la inclusión

3. Incrementar el liderazgo diverso

- Crear un programa de mentores para mujeres en UnitedHealthcare Global
- Establecer MBO y KPI específicos para impulsar una mayor representación de diversos subgrupos en el liderazgo en todas las empresas de UnitedHealthcare Global

Consejo Global de Inclusión y Diversidad

Miembros líderes de negocio

Nicolas Cabello (Chile), Patricia Eirinha (Portugal), Jorge Pelaez (Colombia), Daniel Preto (Corporativo), Diane Thomas (Global Solutions), David Velasquez (Corporativo), Edvaldo Vieira (Brasil)

Miembros del equipo ancla

Esabela Cruz (Brasil), Edvaldo Vieira (Brasil), Margaret Wilson (Corporativo), Nicolas Cabello (Chile), Steve Cragle (Corporativo), Ricardo Hruschka-Bonds (Recursos Humanos)

Socios directivos

Maria Rosengren (Comunicaciones), Daniel Preto (Recursos Humano), Madhu Palkar (Corporativo), Rachael Moeglein (Apoyo Administrativo)

Pensar Global, Actuar Local: Estructura y próximos pasos

Diversidad

CAMBIO ESTRUCTURAL

Transformación de D&I

Inclusión

CONCIENCIA INDIVIDUAL

Entregables: Fase 1

Desarrollar comités locales de I&D de mercado, con un campeón ejecutivo, líder de capital humano y otros miembros del comité (antes del 30 de agosto de 2020)

Lanzamiento de la capacitación sobre transformación de inclusión / puntos ciegos (primera cohorte antes del 15 de septiembre de 2020)

Lanzamiento del programa de tutoría para mujeres para todos UHC Global (en consonancia con el programa Inspire de Optum) (antes del 20 de octubre de 2020)

Establish business-specific diverse leadership MBOs & KPIs

Metricas

Comités establecidos para cada línea de negocio

Número de sesiones de formación sobre sesgos inconscientes en cada país y número de empleados afectados

NPS para el Programa de Tutoría; Tasa de retención, tasa de promoción y tasa de movimiento lateral para mujeres que forman parte del Programa de Tutoría

% De aumento especificado por el negocio en la representación diversa entre los empleados Grado 30+