



# Mensagem do diretor executivo



Conforme avançamos na missão da UnitedHealthcare de ajudar todos a viver uma vida mais saudável e fazer com que o sistema funcione melhor para *todos*, precisamos continuar nos expandindo para atender mais pessoas. Todos vocês, integrantes das nossas equipes talentosas e empenhadas, incentivam esse crescimento. Para aproveitarmos este impulso, precisamos ter a intenção de criar uma força de trabalho inclusiva e diversa, que esteja pronta para o futuro e para atender todas as comunidades. Simplificando, quanto mais diversa a nossa organização for, mais amplas as nossas oportunidades de crescimento serão.

Incentivar a inclusão e a diversidade na UnitedHealthcare é uma tarefa para todos nós, com a qual cada um de nós pode contribuir. Eu e a minha equipe de liderança tomamos como prioridade o avanço dessas iniciativas por meio das prioridades e dos planos da empresa para 2021, o que nos colocará no caminho certo para crescermos e fortalecermos a nossa cultura.

O presente Compromisso estratégico não poderia ter sido criado num momento mais oportuno. Ele acelerará o trabalho de inclusão e diversidade que já está em andamento na empresa como um todo, alavancando o modelo operacional e a estrutura de governança que apoiará todas as linhas de negócios. O objetivo é criar estratégias e soluções, além de responsabilidade, para gerar uma cultura inclusiva para os membros da equipe e, ao mesmo tempo, ampliar e engajar a nossa força de trabalho diversa, as comunidades, os parceiros e os clientes. Isso está alinhado à Visão do UnitedHealth Group para 2025, que é progredir em termos de igualdade.

Estou otimista quanto ao nosso futuro e tenho orgulho das equipes que estão nos ajudando a traçá-lo. Trabalhando lado a lado, podemos continuar a fazer da UnitedHealthcare um ótimo local de trabalho, onde todas as vozes serão ouvidas e todos se sentem incluídos, valorizados e respeitados.

Incentivo todos a saberem mais sobre o nosso compromisso com a inclusão e diversidade. Acredito veementemente no seguinte: *As empresas saudáveis crescem porque as empresas saudáveis têm diversidade.*

---

**Dirk McMahon**

Diretor-executivo da UnitedHealthcare